

## ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**И.Н. ШЕВЕЛЕВА,**

аспирант,

Курганская ГСХА им. Т.С. Мальцева, Курганская область

**Ключевые слова:** занятость, сельскохозяйственная организация, показатели масштаба производства, факторы предложения рабочей силы, численность работников сельскохозяйственных организаций.

Одной из важных составляющих социально-экономических сторон жизни выступает занятость, которая отражает взаимосвязь между людьми и степенью их участия в общественном производстве. Состояние занятости в сельском хозяйстве Курганской области выступает в качестве своеобразного индикатора, по которому можно судить о привлекательности для населения данной сферы производства, о противоречивости результатов преобразований, происходящих как в целом в системе экономических отношений, так и в их составляющей – трудовых отношениях. Процессы, происходящие в сфере занятости, являются фактором, определяющим направление дальнейших преобразований в сельском хозяйстве.

### Цель и методика исследований

Рынок труда, являясь органической составной частью рыночной экономики, не может в своем развитии не зависеть от состояния рынков других ресурсов, которые определяют меру свободы движения рабочих мест (их создание и ликвидацию) и перелива (высвобождения, перераспределения) рабочей силы между сферами занятости, отраслями хозяйства и по территории. За последние годы в сельском хозяйстве Курганской области новые рабочие места практически не создаются, а существующие быстро сокращаются. Данную тенденцию можно проследить по динамике среднегодовой численности занятых в сельском хозяйстве (табл. 1).

Динамика численности занятых в

Таблица 1

Динамика среднегодовой численности занятых в экономике по видам деятельности\*

Годы	В целом по России				По Курганской области					
	всего, тыс. чел.	в % к 1990 г.	в т. ч. в сельском хозяйстве, тыс. чел.	в % к 1990 г.	всего, тыс. чел.	в % к 1990 г.	в т. ч. в сельском хозяйстве, тыс. чел.	в % к 1990 г.	из них в с.-х. организациях, тыс. чел.	в % к 1990 г.
1990	75325	100	9727	100	516,9	100	133,5	100	122,5	100
2000	64327	85,4	8370	86,0	455,3	88,1	124,4	93,2	64,1	52,3
2001	64710	85,9	7936	81,6	405,8	78,5	111,9	83,8	55,8	45,6
2002	65359	86,8	7683	79,0	436,5	84,5	98,8	74,0	46,4	37,9
2003	65666	87,2	7208	74,1	437,3	84,6	97,8	73,3	37,4	30,5
2004	66407	88,1	6891	70,8	436,5	84,5	89,3	66,9	32,0	26,1
2005	66792	88,2	7381	75,9	434,3	84,0	85,5	64,0	27,1	22,1
2006	67174	89,2	7141	73,4	431,5	83,5	76,6	57,4	21,2	17,3
2007	67701	89,9	6756	69,5	423,0	81,8	74,1	55,5	18,5	15,1

\* Источники: российские статистические ежегодники, статистические сборники по Курганской области, сводные годовые отчеты сельскохозяйственных организаций Курганской области.

Таблица 2

Динамика показателей масштаба производства в сельскохозяйственных организациях Курганской области, в среднем на одну организацию\*

Показатели	1990 г.	2000 г.	2005 г.	2007 г.	2007 г. в % к		
					1990 г.	2000 г.	2005 г.
Среднегодовая численность работников, чел.	315	134	64	53	16,8	39,6	82,8
Площадь сельскохозяйственных угодий, га, всего:	10216	6223	3342	3549	34,7	57,0	106,2
В т. ч.							
пашня	6899	4153	2533	2997	43,4	72,2	118,3
посевы	6041	2834	2141	2492	41,3	87,9	116,4
Поголовье животных, усл. гол.	1861	389	158	170	9,1	43,7	107,6

\* Источники: сводные годовые отчеты сельскохозяйственных организаций Курганской области за 1990-2007 гг.



641300,

Курганская об-  
ласть, Кетовский р-н,

с. Лесниково КГСХА

Тел. 8 (35231) 44393

сельском хозяйстве Курганской области за период с 1990 года вписывается в общую картину сокращения занятости в сельском хозяйстве в целом по России. Но в Курганской области это сокращение идет более быстрыми темпами.

Сельское хозяйство Курганской области, как и в целом по России, по гендерному признаку рабочей силы является преимущественно мужским. Удельный вес женщин, занятых в сельском хозяйстве Зауралья, в общей численности работников в 1990 году составлял 35,1; в 2000 году – 35,6; в 2007 году – 32,3%.

Занятость с позиции производства выступает как условие его осуществления, возможности сфере производства реализовать свое основное предназначение – обеспечение общества необходимыми товарами и, соответственно, возможности удовлетворения потребностей населения. Вместе с тем вовлечение трудовых ресурсов в процесс производства имеет смысл тогда, когда в организации достаточно обеспеченность труда другими ресурсами. Следовательно, имеет смысл при изучении вопроса занятости провести анализ обеспеченности труда основными ресурсами.

В период с 1990 по 2005 год в области наблюдается сокращение масштабов производства по всем исследуемым показателям. Только после 2005 года наблюдается рост масштабов производства. Исключение составляет численность работников, которая продолжает снижаться (табл. 2).

Численность работников сельскохозяйственных организаций как один из показателей, характеризующий масштаб производства, в современных условиях хозяйствования продолжает проявлять себя в качестве фактора эффективности производства. Данная зависимость прослеживается на примере группировки сельскохозяйственных организаций Курганской области, занимающихся производством продукции растениеводства и животноводства (табл. 3).

**Employment, agricultural organization, the index of the production scale, the factor of the work power supply, the number of the workers of agricultural organization.**

С увеличением численности работников в данных сельскохозяйственных организациях увеличиваются показатели, характеризующие масштабы производства, производительность труда и рентабельность производства. Данная группировка показывает, что на практике проявляются преимущества, связанные с концентрацией производства, и возможности поддержания в организации качественного кадрового состава рабочей силы, что выступает как фактор системы трудовых отношений.

Снижение численности работников сельскохозяйственных организаций определяют многие факторы, влияющие на изменения в спросе на рабочую силу. Для анализа динамики общей численности занятых в сельскохозяйственных организациях следует включить переменные, которые в совокупности в рамках сельскохозяйственных организаций формируют рабочие места: посевная площадь, поголовье скота и птицы, энергетические мощности. Изменение каждого из этих факторов влечет за собой изменения в количестве рабочих мест. Вместе они действуют более полно.

Одним из факторов, оказывающих воздействие на предложение рабочей силы, является заработная плата. Фактор заработной платы представлен в анализе отношением номинальной начисленной заработной платы в сельскохозяйственных организациях к ее среднему уровню в целом по экономике Курганской области. Характер динамики факторов численности работников сельскохозяйственных организаций представлен на рисунке.

В измерении тесноты связи между численностью работников сельхозорганизаций с представленными на рисунке факторами за период 1990-2007 годов использован расчет парной корреляции и построены однофакторные регрессионные модели (табл. 4).

Коэффициент парной корреляции показывает, что сокращение среднегодовой численности работников очень тесно связано со всеми анализируемыми факторами. Однако в выявленных взаимосвязях прослеживаются некоторые различия. Менее тесная связь прослеживается с индексом заработной платы по сравнению с другими факторами. Это связано с ограниченностью спроса на рабочую силу сельскохозяйственных работников на других отраслевых рынках труда. Остальные факторы определяют количество рабочих мест в сельскохозяйственных организациях.

Приведенные в таблице однофакторные регрессионные модели дают возможность судить о масштабах изменения среднегодовой численности работников под воздействием изменений приведенных факторов. Так, при сокращении посевной площади на 1000 га следует ожидать сокращения работ-

ников на 66 человек, а при сокращении поголовья скота на 1000 усл. гол. – на 157 человек. Данные модели можно использовать при оценке параметров развития эволюционных сценариев на ближайшую перспективу.

### Выводы

Современная ситуация в сфере занятости в сельском хозяйстве не может создать условия выхода из кризиса данной отрасли. Дальнейший прогресс на селе возможен, если экономика будет отражать интересы чело-

века в сфере труда. Изменение приоритетов экономической политики в условиях спада производства привело к дефициту рабочих мест в сельском хозяйстве. Сегодня особенно важно переосмыслить проблему занятости, определить цели и направления ее регулирования. За последние годы увеличивается число занятых в фермерских и личных подсобных хозяйствах, а удельный вес занятых в сельскохозяйственных организациях сокращается. Однако исследования показывают,

Таблица 3  
Группировка сельскохозяйственных организаций Курганской области по среднегодовой численности занятых в сельскохозяйственном производстве\*

Группы с.-х. организаций со среднегодовой численности занятых в с.-х. производстве, чел.	Число с.-х. организаций	В среднем на одну сельскохозяйственную организацию					Произведено в среднем на одного работника, ц				Уровень рентабельности с.-х. производства, %
		среднегодовая численность работников, чел.	площадь с.-х. угодий, га	площадь посева зерновых культур, га	поголовье крупного рогатого скота, гол.	поголовье свиней, гол.	зерна (в весе после доработки)	прироста живой массы крупного рогатого скота	прироста живой массы свиней	молока	
до 50	11	32	2319	1095	125	59	343	3,29	1,39	46	11,7
51-100	20	77	4397	1826	465	105	269	6,28	1,04	77	8,3
101-150	10	123	6830	3343	840	178	352	6,60	0,94	96	17,9
151-200	11	167	6773	2850	979	926	232	6,34	3,90	89	13,6
свыше 200	7	364	17356	8601	1990	1547	365	5,41	3,15	65	19,7
итого (в среднем)	59	108	5378	2439	600	398	358	6,82	2,82	89	15,5

\* Источники: сводные годовые отчеты сельскохозяйственных организаций Курганской области за 1990-2007 гг., статистические сборники по Курганской области.

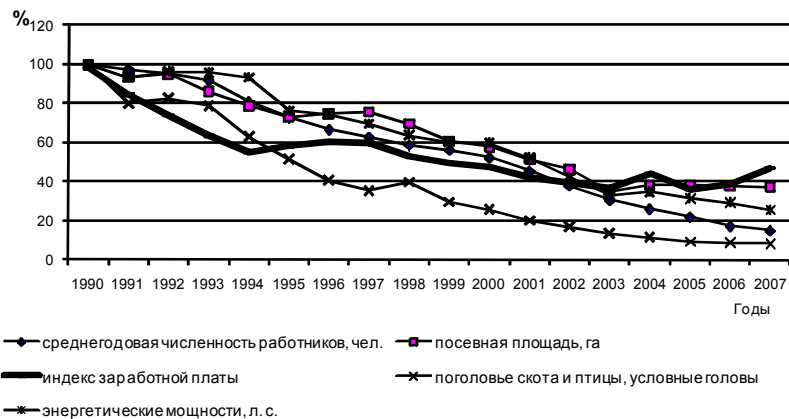


Рисунок. Факторы динамики численности работников сельскохозяйственных организаций Курганской области к 1990 г., %

Таблица 4  
Связь динамики численности работников сельскохозяйственных организаций Курганской области с заработной платой и основными факторами производства, 1990-2007 гг.

Зависимости между	Уравнение линии регрессии
Среднегодовой численностью работников и отношением начисленной заработной платы в сельскохозяйственных организациях к средней по экономике, %	$Y = -28976,7 + 1805,7X; R^2 = 0,8716$
Среднегодовой численностью работников и площадью посевов, га	$Y = -28879,3 + 0,0662X; R^2 = 0,9818$
Среднегодовой численностью работников и поголовьем скота и птицы, усл. гол.	$Y = 24925,3 + 0,1574X; R^2 = 0,9655$
Среднегодовой численностью работников и суммарной энергетической мощностью, л. с.	$Y = -13266,4 + 0,0217X; R^2 = 0,9920$

\* Источники: сводные годовые отчеты сельскохозяйственных организаций Курганской области за 1990-2007 гг., статистические сборники по Курганской области.

что результаты производства выше в крупных предприятиях. Следовательно, одним из направлений современ-

ной политики в области сельского хозяйства должна стать поддержка развития крупных сельскохозяйственных

организаций. Это позволит предоставить больше рабочих мест сельскому населению.

#### **Литература**

1. Богдановский В. А. Факторы производительности труда в сельском хозяйстве. М. : ФГНУ «Росинформагротех», 2007. 208 с.
  2. Остапенко Ю. М. Экономика труда. М. : ИНФРА-М, 2009. 272 с.
  3. Экономика труда: теоретический и практический анализ / под ред. А. А. Федченко. М. : Экзамен, 2007. 510 с.
- 
-